

ONDERHANDELAARSAKKOORD

PARTIJEN:

BTN, gevestigd in Oosterhout en Abvakabo FNV, gevestigd in Zoetermeer,

ZIJN HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Preambule:

- A. Partijen stellen vast dat de in het regeerakkoord geplande forse korting op het budget van de huishoudelijke verzorging met 75%, mede door gepleegde inzet van partijen, is teruggedraaid in een korting van ongeveer 25% in 2015. Een geplande nagenoeg volledige afbraak van de huishoudelijke verzorging met 75% is dus omgezet in het behoud van nagenoeg 75%.
- B. Partijen zullen zich blijven inspannen dat ook het laatste deel van de bezuiniging op de huishoudelijke verzorging ongedaan wordt gemaakt. Om een gelijk speelveld te creëren bepleiten zij tevens een wettelijk verbod op de inzet van alfa-hulp bij maatschappelijke financiering, en bepleiten zij de overgang van medewerkers bij contractswisseling wettelijk te regelen.
- C. Er zullen geen reorganisaties worden doorgevoerd op grond van kabinetsplannen die nog niet door het parlement zijn goedgekeurd. Als de overheid de bezuiniging geheel of gedeeltelijk doorzet, zullen partijen een beroep doen op de overheid voor een bijdrage in het wachtgeld.
- D. Partijen zullen zich daarnaast tot het uiterste inspannen om bij gemeenten en haar vertegenwoordigers te bepleiten dat er meerjarige contracten met zorgaanbieders worden gesloten en dat er gestopt wordt met Europese aanbestedingen. Dit kost veel geld, dat niet naar zorg gaat.
- E. Daarnaast zullen partijen zich er sterk voor maken dat geld voor de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) ook volledig hieraan besteed wordt. Dit wordt nog urgenter als de bezuinigingen op de huishoudelijke verzorging en begeleiding worden doorgezet.
- F. Partijen spreken af om samen het initiatief te nemen richting Vereniging Nederlandse Gemeenten om te komen tot een code waarin verantwoord marktgedrag van gemeenten en aanbieders wordt beschreven. Deze code zou dan door zowel gemeenten als partijen moeten worden ondertekend.
- G. Partijen hechten, zeker met het oog op de aangekondigde veranderingen, groot belang aan duidelijkheid voor de werkgevers en de werknemers in de langdurige zorg. Daarom heeft het de voorkeur van partijen dat er 1 cao in de VVT blijft en ook dit jaar komt, die breed draagvlak heeft bij alle relevante partijen. Partijen roepen ActiZ en CNV, NU'91 en FBZ op het overleg hierover te heropenen.
- H. Partijen constateren dat de Cao VVT niet haar doel realiseert om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Door kortingen op budgetten en het systeem van aanbestedingen is er namelijk sprake van een neerwaartse prijsspiraal. Deze neerwaartse prijsspiraal leidt onder andere tot verschillen in kwaliteit van zorg en vooral tot concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Tevens is er grote onduidelijkheid over de regels die gelden voor overname van medewerkers bij wisseling van aanbieders. Er is derhalve geen gelijk speelveld. Dat gelijke speelveld is nog belangrijker met het oog op de aangekondigde bezuinigingen en veranderingen. Tegen deze achtergrond, en met het doel een gelijk speelveld te creëren, maken partijen de navolgende afspraken.



1. BTN en Abvakabo FNV komen per 1 januari 2014 een Cao Huishoudelijke Verzorging Wmo (Cao HV-Wmo) overeen,
2. De Cao heeft een looptijd van acht maanden en loopt van 1 januari 2014 t/m 31 augustus 2014.
3. **Loon HV-Wmo**
 - a. De werknemer die op 1 juni 2014 in dienst is, ontvangt in de maand juni 2014 een eenmalige uitkering van 0,8% van het jaarsalaris, periode 1 juni 2013 t/m 31 mei 2014, berekend conform methodiek structurele eindejaarsuitkering Cao VVT.

Minimumbeloning Huishoudelijke Verzorging

- b. *De directe werknemer*, die uitsluitend of in hoofdzaak uitvoerende werkzaamheden verricht bij cliënten in het kader van huishoudelijke verzorging wordt tenminste ingedeeld in FWG 15. Deze afspraak wordt van kracht met ingang van elk nieuw contract dat een werkgever sluit met een of meerdere gemeenten en geldt in die situatie vanaf 1 januari 2015 of bij ingangsdatum nieuw contract.
- c. De werknemer die, op het moment dat het gestelde onder b zich voordoet, is ingedeeld in FWG 10, gaat bij de overgang naar FWG 15 horizontaal op volgnummer over en ontvangt daarbij 2 extra periodieken.
- d. Op 1 januari 2016 ontvangen alle werknemers in FWG 15 een extra periodiek.
- e. Cao VVT artikel 3.1.7 lid 1 eerste volzin luidt: "Éénmaal per jaar wordt een salarisverhoging binnen de schaal toegekend." De formulering "Tenzij hierover in de arbeidsovereenkomst anders is bepaald" wordt geschrapt. De werkgever kan hierdoor geen afwijkende afspraken in de arbeidsovereenkomst maken ten aanzien van de hierboven genoemde periodieken.

Overname werknemers bij contractswisseling

- f. **Contractswisseling:** Er is sprake van contractswisseling als een werkgever een opdracht verwerft door een (her)aanbesteding of wanneer de huidige werkzaamheden worden overgenomen door een andere werkgever.
- g. **Overname werknemers:** De werkgever die door contractswisseling een contract gegund krijgt bij een gemeente biedt alle directe werknemers, die uitsluitend of in hoofdzaak uitvoerende werkzaamheden verricht bij cliënten in het kader van huishoudelijke verzorging, met behoud van rechten een arbeidsovereenkomst aan.

Er wordt door de gemeente bij begin van de aanbestedingsprocedure een volumebepaling afgegeven.

Bij overname werknemers gelden de volgende randvoorwaarden:

- De 'latende' werkgever stelt zich garant voor het wachtgeld-risico. (Onder 'latende' werkgever wordt tevens verstaan een werkgever die geheel of gedeeltelijk de activiteiten huishoudelijke verzorging beëindigt).
- Onbepaalde tijd contracten blijven onbepaalde tijd contracten.
- Bepaalde tijd contracten blijven bepaalde tijd contracten (geen nieuwe telling in de keten van Wet Flexibiliteit en Zekerheid).
- Werknemer behoudt zijn/haar reeds opgebouwde dienstjaren ten behoeve van de rechtspositie.

Um 

- Werknemers die langer dan 26 weken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, blijven bij de 'latende' werkgever.
- De 'latende' werkgever zal, wanneer er sprake is van werknemers die boven Cao betaald worden, in overleg treden met vakbonden.

Alfahulpen

- h.* Partijen onderzoeken de mogelijkheid om de zogenoemde alfahulp, gefinancierd via maatschappelijke geldstromen, ook als werknemer te beschouwen in de zin van deze cao. Partijen zullen hierbij ook de uitspraak van de commissie Kalsbeek betrekken.

Arbeidszekerheid

- i.* Nulurencontracten worden met ingang van 1 juli 2014, zoals bedoeld in de Wet Werk en Zekerheid, verboden. Werknemers krijgen een contract aangeboden met het aantal uren dat zij de laatste drie maanden gemiddeld hebben gewerkt, tenzij deze periode niet representatief is.

Reiskostenregeling

- j.* Vereenvoudiging en eenduidigheid van de reiskostenregeling is gewenst. Dit betekent dat onder andere nadere afspraken worden gemaakt over het fiscaal belaste deel van de reiskostenvergoeding en een vereenvoudiging van de vergoeding van reiskosten. PGGM zal gevraagd worden met een voorstel tot aanpassing komen.

Verlofregeling

- k.* Vereenvoudiging en eenduidigheid van de verlofregeling is gewenst. Partijen onderzoeken de voor- en nadelen van het verlofmandje en zullen op basis van die uitkomsten de verlofregeling herzien.

Onregelmatigheidstoeslag (ORT)

- l.* Partijen komen overeen dat de ORT regeling zoals deze voorheen voor de thuiszorg gold per 1-1-2014, weer ingevoerd wordt.

Vakbondsfaciliteiten

- m.* Abvakabo FNV heeft, in overleg met de werkgever, toegang tot de werkplek en intranet. Tevens krijgen kaderleden van Abvakabo FNV indien nodig extra vakbondsverlof om leden en niet-leden te informeren over deze cao. De voorlichting wordt zo veel als mogelijk gezamenlijk georganiseerd. Als Abvakabo FNV bij 1 van de werkgevers collectieve problemen constateert, vindt er eerst op centraal niveau (met branchevereniging) overleg plaats.

4. Uitgangspunt Cao-tekst:

Uitgangspunt voor de nieuwe Cao is de tekst van het algemeen gedeelte, alsmede de relevante sectorspecifieke bepalingen van de Cao VVT, zoals luidend op 31 augustus 2013 .

5. Slotbepaling:

- A. Dit principeakkoord wordt binnen tien dagen ter goedkeuring aan de achterbannen voorgelegd.
- B. Elk der partijen kan de overeenkomst met een termijn van 1 maand opzeggen tegen elke kalenderdag.

Aldus in tweevoud opgesteld en ondertekend te Utrecht op 8 januari 2014.

BTN

De heren H. Elshoff en
K. Kuilman
Onderhandelaars BTN

Abvakabo FNV

Mevrouw L. Marijnissen en
de heer W. van der Hoorn
Onderhandelaars Abvakabo FNV

Handtekeningen:

Handtekeningen:



H. Elshoff

K. Kuilman



L. Marijnissen

Wim van der Hoorn

Plaats: Utrecht
Datum: 08-01-2014

Plaats: Utrecht
Datum: 08-01-2014

