

### Overzicht wijziging van cao 2012-2013

In onderstaand overzicht is aangegeven wat er gewijzigd is in de nieuwe CAO VVT 2012-2013 ten opzichte van de CAO 2010-2012.

| artikelen                                    | onderwerp                                       | Gewijzigde/ nieuwe tekst  |
|--|---|---|
| Protocol                                     | Studie-afspraken                                | Actualisatie van studie-afspraken: studies naar beloningsverhoudingen aan de onderkant van het loonebouw van de cao VVT; resultaatgericht belonen; resultaatgerichte functiebeschrijvingen FWG 3.0 zijn afgerond en daarom niet meer opgenomen.   |
|  | Actualisatie Tekst protocol                     | Door actualisatie zijn volgende bepalingen vervallen: Arbocatalogus; scholing; arbeidsomstandigheden; werktijden en balans werk/privé; werkgelegenheid; WMO en de ondernemingsovereenkomst.   |
|  | Nieuwe afspraken                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Convenant kwaliteitsimpuls langdurige zorg: attenderen op mogelijkheden om contracten uit te breiden;</li> <li>- Onderzoek middels experiment naar ondernemend werknemerschap;</li> <li>- Duurzame inzetbaarheid: ontwikkelen format ten behoeve van jaargesprek;</li> <li>- WMO-Code;</li> <li>- Wajongers/arbeidsgehandicapten;</li> <li>- Leesbaarheid CAO</li> </ul> |
|  |   |   |
| Artikel 1.1 lid 18, eerste gedachte-streepje | Wijziging begrip werknemer                      | De cao wordt per 1/1/2013 van toepassing op werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt.  |
| Artikel 1.1. lid 22                          | Definitie cao Thuiszorg BTN – CNV Publieke zaak | Bepaling is vervallen   |
| Art. 1.4                                     | Toepassing CAO voor leden BTN                   | Artikel is vervallen  |
|  |   |   |
| Artikel 2.1 Lid 2                            | Wijziging                                       | Invoering ondernemingsovereenkomst is gerealiseerd. Datum 2008 is daarom <u>geschrapt</u> .   |
| Art. 2.2.                                    | Duur van de arbeidsovereenkomst                 | Overgangsmaatregel voor BTN leden is vervallen  |
|  | idem  | Overgangsmaatregel voor kraamverzorgenden per 1 januari 2013 (dezelfde als bij invoering CAO VVT/ leden BTN van toepassing was).  |
|  | Idem  | Leden 2 t/m 10 vervallen per 1 januari 2013   |
|  | Idem  | Lid 11: nieuwe bepaling inzake aangaan arbeidsovereenkomst met werknemer die AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.  |
| Artikel 2.4                                  | Einde arbeidsovereenkomst                       | Wijziging lid 1: in verband met wijzigingen over AOW-gerechtigde leeftijd   |
|  |   |   |
| Artikel 3.1.7                                | Periodieke verhoging                            | Wijziging in verband met het vervallen van leeftijdsperiodieken   |
| Art. 3.1.11                                  | Structurele eindejaarsuitkering:                | lid 1: aanpassing percentage structurele eindejaarsuitkering van van 4,5% naar 5,5% per 1 april 2012  |

|                     |   |   |
|---------------------|---|---|
| Art. 3.1.11A        | Eenmalige uitkering 2010                                | Artikel is vervallen  |
| Art. 3.1.16         | Spaarloonregeling                                       | Artikel is vervallen  |
| Art. 3.2.1          | Beroepsopleidingen                                      | Aanpassing salarissen per 1 juni 2012 conform algemene loonsverhoging   |
| Art. 3.2.4          | Faciliteiten leerlingen                                 | Lid 2 BOL-vergoeding verhoogd en geïndexeerd naar € 310,58 per 1 januari 2012   |
| Art. 3.2.9          | Leerling-salarissen verkorte opleiding kraamverzorgende | Aanpassing salarissen per 1 juni 2012 conform algemene loonsverhoging   |
| tabel               | Salaristabellen   | Gewijzigde salaristabellen conform algemene loonsverhoging per 1 juni 2012  |
| Art. 4.2            | Verzoek tot uitbreiding arbeidsduur                     | Nieuw artikel. Treedt in werking per 1 september 2012   |
| Art. 4.3            | contractenbeleid  | Nieuw artikel. Treedt in werking per 1 september 2012   |
| Art. 4.4            | Min/max contracten                                      | Is hernummerd, was voorheen artikel 4.2   |
| Art. 4.5            | Nulurencontracten                                       | Is hernummerd, was voorheen artikel 4.3   |
| Art. 5.1            | Werk- en rusttijden algemeen                            | Wijziging lid 3: aankondigingstermijn werktijden  |
| Art. 5.3.1          | Vergoeding wachtdiensten                                | Vergoeding wachtdiensten wordt gefaseerd verhoogd met 30%: per 1 januari 2013 met 10% en per 1 januari 2014 met 20%   |
| Art. 5.7 e.v.       | Onregelmatige dienst e.v.                               | Artikelen 5.7 e.v. zijn per 1 januari 2014 van toepassing op thuiszorgorganisaties met uitzondering van Kraamzorg   |
| Art. 5.12 e.v.      | Onregelmatige dienst e.v.                               | Per 1 januari 2014 zijn voor thuiszorgorganisatie artikelen 5.7 t/m 5.7.4 (V&V) van toepassing in het kader harmonisatie. Voor Kraamzorg blijven artikelen 5.12.1 en 5.12.2 van toepassing. |
| Art. 5.12.3         | Compensatieregeling                                     | Nieuw artikel: compensatieregeling in het kader van harmonisatie naar V&V-regeling  |
| Artt. 6.1 t/m 6.1.5 | Vakantieverlof  | Deze artikelen vervallen per 1 januari 2013: Persoonlijk Levensbudget   |
| Artt. 6.1 t/m 6.1.4 | Vakantieverlof  | Nieuwe artikelen treden per 1 januari 2013 in werking: in verband met het vervallen van het Persoonlijk Levensfase budget   |
| Art. 6.1.7          | Opbouw vakantieverlof                                   | Nieuw Lid 3 per 1 januari 2013: opbouw verlof tijdens ziekte.   |
| Art. 6.1.8          | Opnemen vakantieverlof                                  | Wijziging lid 3 per 1 januari 2013: opnemen verlof tijdens ziekte   |
| Art. 6.1.9          | Verjaren vakantieverlof                                 | Nieuw artikel per 1 januari 2013: verjaring van wettelijk/ (extra)bovenwettelijk verlof   |
| Art. 6.2.6          | Wet Arbeid en Zorg                                      | Lid 2: toegevoegd is ouderschapsverlof  |
| Art. 8.2.1          | Plan van aanpak arbeidsomstandigheden                   | Vervallen in verband met overlap wet/arbocatalogus VVT  |
| Art. 8.2.2          | Risico inventarisatie en evaluatie                      | Idem  |
| Art. 8.2.3          | Ziekteverzuim   | idem  |
| Art. 8.2.4          | Arbozorgsysteem   | Idem  |
| Art. 8.2.5          | Kwaliteit van de arbeid                                 | Idem  |
| Art. 8.3.1          | Preventiebeleid fysieke belasting                       | Idem  |
| Art. 8.3.2          | Preventiebeleid psychische belasting                    | Idem  |

|            |  |  |
|------------|--|--|
| Art. 8.3.3 | Seksuele intimidatie   | Idem   |
| Art. 8.3.4 | Agressie en geweld   | idem   |
| Art. 8.2.1 | Arbocatalogus VVT  | Nieuw artikel in verband met vervallen van voorgaande artikelen.   |
|            |  |  |
| Art. 9.2   | Vergoeding kosten woon-werkverkeer   | Indexatie bedragen per 1 januari 2012  |
|            |  |  |
| Art. 10.1  | Extra bevoegdheden OR  | Nieuw lid 6: werkgever geeft OR inzicht in plan van aanpak in het kader van de convenantmiddelen.  |
| Art. 10.3  | Rechtsbescherming vakbondsconsulenten en vertrouwenspersoon seksuele intimidatie | Nieuwe bepaling inzake vertrouwenspersoon seksuele intimidatie (in verband met vervallen van art. 8.3.3 is onderdeel vertrouwenspersoon overgenomen in dit art.) |
|            |  |  |
| Art. 14.5  | Duur, wijziging en opzegging van de cao  | Lid 1: Looptijd van de cao: 1 maart 2012 t/m 31 augustus 2013;   |
|            |  |  |
| Bijlage 1  | Duurzame inzetbaarheid en werkdruk   | Nieuwe bijlage   |