

Principe-akkoord CAO Sanguin 2011-2014

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 36 maanden: van 1 maart 2011 tot 1 maart 2014.

Loonsverhoging

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2011 verhoogd met 1,0%.

De salarissen worden per 1 oktober 2011 verhoogd met 0,55% waarvan 0,3% als een eenmalige uitkering wordt toegekend.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2012 verhoogd met 1,5%.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2013 verhoogd met 2,0%.

Eenmalige uitkering

De eenmalige uitkering in oktober 2011 bedraagt 0,3% van twaalf maal het in september geldende salaris. Deze eenmalige uitkering bedraagt tenminste € 75,00 en is tevens van toepassing op oproepkrachten/nulurencontractanten.

Voor hen geldt een referteperiode van zes maanden. Zij ontvangen 0,3% van 12 maal het gemiddelde maandsalaris in de referteperiode. Deze referteperiode geldt eveneens voor de werknemer die in de maand september 2011 onbetaald verlof heeft genoten.

Eindejaarsuitkering

In 2011 bedraagt de eindejaarsuitkering 7,33% (2010: 6,73%).

In 2012 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 7,83%.

In 2013 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 8,33%.

Dit betekent dat aan het eind van de looptijd van deze cao de eindejaarsuitkering het niveau zal hebben bereikt van een volledige dertiende maand.

Duurzame Inzetbaarheid

Partijen erkennen het belang van duurzame inzetbaarheid om werknemers tot op hogere leeftijd gezond en actief te laten zijn voor de organisatie.

In de vorige cao is afgesproken dat werknemers tot einde dienstverband kunnen worden ingezet voor bac-diensten tijdens de nachtelijke uren. In het evaluatie- en resultaatgesprek (ER-gesprek) wordt besproken in hoeverre de werknemer daadwerkelijk inzetbaar is en wordt aandacht besteed aan de noodzakelijke hersteltijd.

Partijen spreken af dat de werknemer vanaf 58 jaar uitsluitend op basis van vrijwilligheid kan worden ingezet in bac-diensten tijdens de nacht. In het ER-gesprek wordt met iedere werknemer van 50 jaar en ouder aandacht besteed aan de inzetbaarheid tijdens nachtelijke uren.

WIA

Partijen spreken af om artikel 4.7 lid 3 als volgt aan te passen:

“Voor de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, wordt het dienstverband in beginsel gehandhaafd en zal de arbeidsongeschiktheid op zich geen reden zijn voor ontslag. Het uitgangspunt bij de door de werkgever aangeboden aangepaste dan wel vervangende functie zal zijn dat deze functie wordt beloond op ten minste 70% van de beloning van de eerder vervulde functie voordat er sprake was van arbeidsongeschiktheid.”

Invoering Levensfasebudget

Partijen hebben 1 januari 2010 een persoonlijk levensfasebudget (PLB) in tijd ingevoerd voor alle werknemers vallend onder de CAO Sanguin. Dit PLB wordt aangewend worden voor bestedingsdoelen in tijd. Het doel van de regeling is de werknemer de mogelijkheid te geven een gespaard budget te gebruiken als zijn levensfase daartoe aanleiding geeft. Sociale partners beogen daarmee de duurzame inzetbaarheid van de werknemer te bevorderen.

In 2012 kan jaarlijks en voor het eerst in december op verzoek van de werknemer maximaal 22 uur van het PLB-budget worden ingezet in sanQueuze, het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden van Sanguin.

PLB-toeslag bij meeruren

De parttime werknemer die meeruren werkt ontvangt in beginsel de PLB-tijd over de meeruren in de vorm van een toeslag op zijn uurloon.

Opbouw PLB bij ziekte

Tijdens arbeidsongeschiktheid/ziekte bouwt de werknemer over een periode van maximaal zes maanden zijn PLB-budget op. Met "een periode van maximaal zes maanden" worden de eerste zes maanden na de ziekmelding bedoeld. Daarna vindt geen opbouw meer plaats over de arbeidsongeschikte uren.

Ter bepaling van de zes maanden worden tijdvakken samengeteld als zij elkaar met onderbreking van minder dan een maand opvolgen.

PLB en fiscaliteit

Met ingang van 1 januari 2011 kan opgebouwd PLB-verlof niet meer volledig worden opgenomen voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Om de fiscale gevolgen van een vervroegde uittredingsregeling te voorkomen mag de jaarlijkse arbeidsduur ten opzichte van de jaarlijkse arbeidsduur in het voorafgaande kalenderjaar met ten hoogste 50% worden verminderd.

Deze voorwaarde geldt niet voor de werknemer die wegens zwaarwegend bedrijfsbelang geen gebruik heeft kunnen maken van de opname van PLB-uren in de loop van het dienstverband.

Vakantiewetgeving

De huidige bovenwettelijke vakantieuren worden met ingang van 1 januari 2012 afgeschaft. Deze 22 uur worden toegevoegd aan het voor de werknemer geldende PLB-budget.

Met betrekking tot de wettelijke vakantieuren wordt het BW gevolgd.

Salarisschalen

De jeugdschalen worden als volgt afgebouwd:

Met ingang van 1 januari 2012 worden alle schalen van 21-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2013 worden alle schalen van 20-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2014 worden alle schalen van 17, 18 en 19-jarigen geschrapt.

Met ingang van 1 januari 2013 worden de bedragen uit de functionele salarisschalen verlengd met bedragen uit de aanloopschalen.

Kostenregistratie beroepsverenigingen

Artikel 3.2.6. wordt als volgt aangepast:

1. Aan de werknemer die verplicht is zich te registreren op grond van artikel 3 Wet BIG worden de kosten verbonden aan de initiële registratie vergoed, indien de werknemer de functie daadwerkelijk uitoefent. De kosten verbonden aan de herregistratie worden één maal in de vijf jaar vergoed.

2. Aan de werknemer die een opleiding heeft gevolgd en een beroep uitoefent als genoemd in

- artikel 3 Wet BIG, of
- die bij AMvB valt onder artikel 34 Wet BIG

en die tevens lid is van een beroepsvereniging aangesloten bij een van de CAO-partijen, worden eveneens de kosten vergoed die verbonden zijn aan de kwaliteitsregistratie indien de beroepsvereniging aan het begin van de looptijd van deze CAO een kwaliteitsregister voert.

3. Registratiekosten ten behoeve van kwaliteitsregisters die op grond van lid 2 niet voor vergoeding in aanmerking komen kunnen, in overleg met de ondernemingsraad, door de werkgever worden vergoed.

Stagevergoedingen

In de bijlage 'Stagevergoedingen' wordt artikel 2.1 als volgt gewijzigd: "De stagiair komt in aanmerking voor een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform artikel 12.1.1 van de CAO, tenzij hij uit andere hoofde een reiskostenvergoeding ontvangt (bijvoorbeeld een OV-kaart)."

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Artikel 13.4.2 lid 1 wordt als volgt gewijzigd: "De werknemer heeft gedurende de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof recht op een uitkering van het UWV. De werkgever vult de uitkering aan tot het voor de werknemer naar tijdsruimte vastgestelde loon."

Calamiteitenverlof

Artikel 13.4.5 lid 2 wordt als volgt gewijzigd:

"Bij overlijden van

- bloed- en aanverwanten in de rechte lijn
- een broer of zus

van de werknemer en/of van zijn echtgenoot of relatiepartner heeft de werknemer recht op betaald verlof op de dag van overlijden en op de dag van de begrafenis of crematie, voor zover de werknemer was ingeroosterd op deze dag/dagen.

Bij overlijden van

- de echtgeno(o)t(e) of relatiepartner
- een (pleeg)kind
- een (pleeg)ouder

van de werknemer en/of van zijn echtgenoot of relatiepartner heeft de werknemer recht op betaald verlof op de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie, voor zover de werknemer was ingeroosterd op deze dag/dagen."

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Artikel 3.3.2 lid 3 wordt als volgt gewijzigd:

"De pensioenpremie wordt voor 50% op de werknemer verhaald."

Ambtelijke ondersteuning ondernemingsraden (per 1 januari 2012)

Aan artikel 5.6 wordt een lid 2 toegevoegd:

"De ondernemingsraad heeft recht op 2 uur per week ambtelijke ondersteuning per ondernemingsraadzetel."

Geconsigneerde pauze in de nachtdienst (per 1 januari 2012)

In de koptekst van artikel 11.5 vervalt het woord 'arbeid'.

In artikel 11.5 wordt een nieuw lid 5 toegevoegd:

"Indien de werkgever gebruik maakt van een geconsigneerde pauze in de nachtdienst, en de werknemer de werkplek niet mag verlaten, ontvangt hij een consignatievergoeding van 5 euro bruto per pauze van een half uur."

In artikel 7.1.2 lid 2 wordt geconsigneerde pauze toegevoegd.

Einde van de arbeidsovereenkomst (per 1 januari 2012)

Artikel 3.1.6 derde bullet wordt als volgt gewijzigd:

"op de dag voorafgaand aan de dag waarop de werknemer de AOW/ouderdomspensioengerechtigde leeftijd bereikt, tenzij voorafgaand aan deze datum in overleg tussen werkgever en werknemer een andere einddatum is overeengekomen."

Overgangsregelingen CAO Sanquin 2001

De 'overgangsregelingen CAO Sanquin 2001' (artikel 2.4 van de CAO) zijn gereviseerd en geactualiseerd. Alle artikelen vervallen met uitzondering van:

- Artikel 3 'Vakantiedagen en leeftijdsuren': de regeling basisvakantiedagen blijft van kracht, de regeling leeftijdsuren vervalt.
- Artikel 10 'Salarisschalen'.
- Artikel 11 'Invoering en toepassing FWG 3.0': de tekst over invoering FWG 3.0 wordt geschrapt, de salarisgarantieregeling blijft van kracht. De tekst over de toeslag bezwarende

arbeidsomstandigheden wordt als volgt gewijzigd: “Voor werknemers die op 31 december 2001 een toeslag bezwarende arbeidsomstandigheden (TBA) ontvingen conform artikel 17 AVR CLB, zoals die luidde op 1 juli 2001, wordt het bedrag van die toeslag geacht onderdeel uit te maken van deze salarisgarantieregeling.”

- Artikel 14 ‘Hardheidsclausule’.
- Artikel 15 ‘Bezwarenregeling’.

Enkele regelingen zijn nog van toepassing op een beperkte groep werknemers. Voor deze werknemers wordt dit recht vastgelegd in een addendum bij de arbeidsovereenkomst. De regelingen worden uit de CAO geschrapt. Dit geldt voor de volgende regelingen:

- Artikel 4 ‘Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer’.
- Artikel 5 ‘Ziektekostenverzekering’.
- Artikel 13 ‘Bijdrage bij arbeidsongeschiktheid’.

CAO-partijen

De navolgende beroepsverenigingen worden aangemeld en aangesloten als CAO-partij:

- Bij de FBZ: NHV, NVKFM, NVLKNF, NVLA, NVOA Vesalius, NVvO, OVN, VHP Zorg, VMWO, Nvvdans, NvVM, Nvvdrama, NvvdBT.

Redactionele punten

- Alle artikelen waarin staat: “vervalt per 1 januari 2010” komen te vervallen.
- Algemene verplichtingen, artikel 3.2.1 lid 6: “45 jaar en ouder” wordt geschrapt.
- Minimum salaris 55-plusser, artikel 7.1.10: vervalt.
- Bevordering en waarneming, artikel 7.1.12 lid 4 en artikel 7.1.13 lid 7: uniformeren met de tekst “een afwijkende regeling treffen”.
- Eindejaarsuitkering, artikel 7.2.1 lid 1: de jaren 2009 en 2010 vervallen.
- Vakantiebijslag, artikel 7.3.1 lid 2: bedragen van 2009 en 2010 vervallen.
- Kinderopvang, artikel 8.4 lid 1: vervalt.
- Nachtdiensten, artikel 10.2 lid 3: aanpassen aan situatie 2011.
- PLB, artikel 13.2.1 lid 1: vervalt de eerste zin met betrekking tot toekenning 2010.
- Overgangsregeling PLB, artikel 13.2.4 lid 3 en lid 4: vervallen.
- Gebruikte begrippen, pagina 129: het “in- en na overleg begrip” wordt verplaatst naar de begripsbepalingen in Hoofdstuk 1.