

EINDBOD CAO GGZ 2011-2013

De onderhandelingsdelegatie van GGZ Nederland en de werknemersorganisaties bij de CAO GGZ zijn tot de volgende uitkomst voor de nieuwe CAO-GGZ gekomen. Deze uitkomst moet nog aan alle achterbannen ter goedkeuring worden voorgelegd. Deze cao is tot stand gekomen onder zware druk van bezuinigingen in de sector.

De CAO krijgt een looptijd van 22 maanden en geldt vanaf 1 maart 2011 tot 1 januari 2013. Partijen spreken af de CAO-GGZ waar mogelijk algemeen verbindend te (laten) verklaren.

1. Duurzame inzetbaarheid

- In de regeling over het Levensfasebudget (LFB) in de CAO GGZ wordt opgenomen dat het doel van de regeling is dat werknemers duurzaam inzetbaar zijn in elke levensfase.
- Partijen stimuleren via het HRM-convenant instellingen om in hun opleidingsbeleid aandacht te besteden aan elke levensfase. In het jaargesprek tussen werkgever en werknemer wordt de duurzame inzetbaarheid van de werknemer als gespreksonderwerp toegevoegd; dat betreft de wensen van de werknemer m.b.t. de aanwending van zijn levensfasebudget en zijn opleidingswensen.
- In verband met de vitaliteitsregeling vanuit de overheid spreken partijen af waar nodig aanvullende afspraken over levensloop en levensfasebudget te maken, zodra duidelijk is wat de impact is voor de CAO GGZ (waaronder het keuzemoment van storting, opbouw bij ziekte en overdracht naar een andere GGZ-werkgever).

- **Kansen op de arbeidsmarkt**

Partijen streven ernaar het aantal opleidings- en stageplaatsen te verhogen.

- **65+**

Voorstel aanpassing hoofdstuk 2 artikel 4: De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd eindigt op de dag voorafgaand aan de dag waarop de werknemer de AOW/ ouderdomspensioengerechtigde leeftijd bereikt, tenzij voorafgaand aan deze datum in overleg tussen werkgever en werknemer een andere einddatum is overeengekomen.

2. Verschillende onderwerpen

- **Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

Het spaarverlof wordt als doel uit het MKSA gehaald nu dit doel al via het LFB mogelijk is gemaakt en opname van in tijd opgebouwd spaarverlof direct voorafgaande aan pensionering fiscaal wordt afgestraft.

- **Stage overeenkomst**

Met alle stagiairs (als bedoeld in H 1 A onder 15 en 16 CAO GGZ) wordt een stage overeenkomst gesloten, indien de stageperiode ten minste een maand duurt met een minimale omvang van 144 uur. Jaarlijks wordt gekeken met welk vast bedrag de stagevergoeding verhoogd wordt. Per 1 januari 2012 wordt deze vergoeding met € 5,- per maand verhoogd.

Stagiairs die niet over een OV-jaarkaart kunnen beschikken, komen in aanmerking voor de tegemoetkoming woon-werkverkeer zoals genoemd in de CAO-GGZ.

- **Persoonlijk budget Medisch specialist**

Het persoonlijk budget voor Medisch specialisten willen we met ingang van 1-1-2012 maximeren op een contractsomvang van 36 uur.

- **FWG bezwaarprocedure**

Als een FWG bezwaarprocedure door een interne bezwaren commissie (IBC) wordt afgewezen, dient de werknemer, die in de procedure niet ondersteund wordt door één van de bij deze CAO aangesloten werknemersorganisaties, de door de werkgever gemaakte kosten, via een vast bedrag van € 150 aan de werkgever te vergoeden.

- **Vakantie en verlof**

Door de wetwijziging vakantieopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, die op 1 januari 2012 ingaat, dient de CAO-GGZ per die datum op dit punt te worden gewijzigd.

Wijzigingsvoorstel: H 12 B artikel 4 lid 2 wordt gewijzigd in: Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer – naast het bepaalde in het BW over de wettelijke vakantiedagen- wat betreft de bovenwettelijke vakantiedagen aanspraak op opbouw over het tijdvak van de laatste zes maanden van zijn arbeidsongeschiktheid.

- **Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid minder dan 35%**

Voor de werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, wordt het dienstverband in beginsel gehandhaafd en zal de arbeidsongeschiktheid op zich geen reden zijn voor ontslag. Het uitgangspunt bij de door de werkgever aangeboden aangepaste dan wel vervangende functie zal zijn dat deze functie wordt beloond op tenminste 70% van de beloning in de eerder vervulde functie voordat er sprake was van arbeidsongeschiktheid.

3. Beloning

Verhoging contractlonen en eindejaarsuitkering:

a) verhoging schaalbedragen met 0,75% met terugwerkende kracht tot 1-8-2011 voor werknemers in dienst op 1 december 2011

b) een eenmalige uitkering eind november 2011 van 0,25% van twaalf maal het op 1 november 2011 geldende maandsalaris met een minimum van € 25. Dit geldt voor de werknemer die op 1 november 2011 in dienst is van de werkgever. Voor de werknemer die in de periode vanaf 1 december 2010 tot en met 30 november 2011 in deeltijd heeft gewerkt, of een deel van die periode in dienst is geweest, en of onbetaald verlof heeft genoten, vindt een berekening naar evenredigheid plaats

c) verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 december 2011 met 0,5% structureel naar 6,25%

d) verhoging schaalbedragen per 1 juli 2012 met 1%

e) verhoging van de eindejaarsuitkering per 1 december 2012 met 0,5% structureel naar 6,75%

f) een eenmalige uitkering eind september 2012 van 0,25% van twaalf maal het op 1 september 2012 geldende maandsalaris met een minimum van € 25. Dit geldt voor de werknemer die op 1 september 2012 in dienst is van de werkgever. Voor de werknemer die in de periode vanaf 1 oktober 2011 tot en met 30 september 2012 in deeltijd heeft gewerkt, of een deel van die periode in dienst is geweest, en of onbetaald verlof heeft genoten, vindt een berekening naar evenredigheid plaats.

Zowel voor de *eindejaarsuitkering als voor de vakantiebijslag* wordt de opbouw-systematiek ingevoerd: voor de eindejaarsuitkering per 1 januari 2012 en voor het vakantiegeld per 1 juni 2012. Daarbij worden beide uitkeringen berekend over het salaris van de werknemer, echter met als minimum inpassingsnummer 16.

Het gevolg daarvan is dat werknemers die bijv. per 1 november 2012 uit dienst gaan 10/12 van de eindejaarsuitkering over 2012 ontvangen.

De eigen bijdrage voor *woon-werkverkeer* wordt per 1 januari 2012 gehalveerd naar € 21,65 per maand.

Voorts wordt de reiskostenvergoeding voor *dienstreizen* per 1 januari 2012 met € 0,02 verhoogd naar € 0,36 per kilometer.

We zijn bereid uw voorstel over te nemen om de *AIOS schaal* per 1 januari 2012 te verlengen met de inpassingsnummers 48,50 en 52.

4. Overig

- Hoofdstuk 10 D artikel 5 lid 2 en 3 afbouwregeling crisisdienstregeling: we stellen voor deze regeling te uniformeren aan de afbouwregeling bij ORT H 10 artikel B artikel 5 lid 1 en 2, in het kader van administratieve vereenvoudiging.
- We zijn bereid om de in federatieverband FBZ aangemelde verenigingen NVLKNF, VHP Zorg en NVBT, NVDAT, NVDT en NVvMT per 1-1-2012 als zodanig te accepteren waardoor de zgn. werkgeversbijdrage ook over de hierbij aangesloten medewerkers zal worden berekend.

Technisch en tekstueel:

- Model arbeidsovereenkomst bij Hoofdstuk 2

Het model arbeidsovereenkomst wordt als voorbeeldoptie in de CAO weergegeven.

- Hoofdstuk 2 artikel 5 lid 2 tweede zin opzegtermijn: De opzegtermijn voor de werkgever en de werknemer is gelijk, mits de opzegtermijn niet langer is dan drie maanden.

- In hoofdstuk 4 artikel 3 lid 2: De werknemer heeft ontheffing van de geheimhouding in geval de werknemer een beroep doet op de binnen de instelling geldende klokkenluiderregeling.

- Wet Arbeid en Zorg:

Een werknemer heeft recht op ouderschapsverlof vanaf indiensttreding tenzij een arbeidsovereenkomst voor een jaar of korter is aangegaan.

- LFB en fiscale regelgeving : opnemen in art. 2 H12C:

Het is wel toegestaan om zonder fiscale boete direct voorafgaand aan pensionering verlof op te nemen waarbij de werknemer zijn financieel tegoed opgebouwd via levensloop en/of vitaliteitregeling inzet. In geval van via tijdsparen of bij de werkgever opgebouwde LFB-uren is het alleen mogelijk deze in te zetten voor verlof direct voorafgaand aan pensionering, indien de werknemer nog tenminste de helft van zijn arbeidsduur uit het voorafgaande jaar blijft werken in zijn laatste jaar voorafgaand aan pensioen.

Aldus overeengekomen op 3 oktober 2011:

R.N. van der Plank
GGZ Nederland

E. Merlijn
ABVAKABO FNV

J. den Engelsman
NU '91

B. Steehouder
FBZ

A. Mellema
CNV Publieke Zaak